ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**С О В Е Т**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### 19.05.2015г. № 12-5

**г. Новосибирск**

**О Концепции формирования единого минимального образовательного стандарта** **профсоюзных работников и актива членских организаций Федерации профсоюзов Новосибирской области**

Важнейшим условием эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов работников, является компетентность и профессионализм профсоюзных кадров, а также качественно новый уровень подготовки профактива. В резолюции IX съезда ФНПР «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов!» отмечена необходимость обеспечить системность и регулярность процесса обучения для разных категорий профсоюзных кадров и актива; формирование действенного кадрового состава.

В целях дальнейшего совершенствования подготовки профсоюзных работников и актива, повышения эффективности деятельности профсоюзных организации Совет общественной организации Федерации профсоюзов Новосибирской области постановляет:

1. Утвердить Концепцию формирования единого минимального образовательного стандарта профсоюзных работников и актива членских организаций ФП НСО.

2. Организационному управления аппарата ОО ФП НСО совместно с НГОУ «Региональный учебный центр профсоюзов», Методическим советом ФП НСО разработать на основе Концепции учебно-тематические планы, методические материалы, в том числе для организации дистанционного обучения.

3. Рекомендовать членским организациям Федерации профсоюзов Новосибирской области:

- формировать планы обучения профсоюзных кадров с учетом уровня их подготовки, стажа профсоюзной работы;

- обеспечить обязательное непрерывное образование профкадров и актива;

- принять активные меры по внедрению единого минимального образовательного стандарта в практическую деятельность по обучению профкадров и актива.

4. Контроль выполнения данного постановления возложить на организационное управление аппарата ФП НСО.

##### Заместитель председателя

общественной организации

Федерации профсоюзов

Новосибирской области В.Г.Москвин

**Приложение**

**к постановлению**

**Совета ОО ФП НСО**

**от 19.05.2015 г. № 12-5**

**КОНЦЕПЦИЯ**

**формирования единого минимального образовательного стандарта**

**профсоюзных работников и актива членских организаций Федерации профсоюзов** **Новосибирской области**

**Введение**

В основе успешной деятельности профсоюзного работника лежит его способность объективно и всесторонне анализировать ситуацию в целом в экономике и на рынке труда, на конкретном предприятии. Эффективность профсоюзной работы во многом зависит от умения определить цели и задачи деятельности профсоюзной организации, планировать работу профсоюзной организации, подготовить и осуществить кампанию по подписанию коллективного договора, обеспечить контроль состояния охраны труда, соблюдения трудового законодательства, способности анализировать, прогнозировать и регулировать конфликтные ситуации, возникающие в социально-трудовой сфере.

Все это требует принципиально нового уровня квалификации всех профсоюзных работников и актива. Экономические, социально-трудовые, политические процессы сегодня имеют весьма динамичный характер, что обусловливает быстрое старение информации и имеющихся профессиональных знаний, умений и навыков. На повестку дня ставится проблема создания современной системы управления знаниями, формирования интеллектуальной среды профсоюзной работы, обеспечивающей решение профорганизациями постоянно усложняющихся задач.

**I. СОСТОЯНИЕ ПРОБЛЕМЫ:**

* Система не в полной мере отвечает требованиям времени, реальной практики профсоюзной работы и социально-трудовых отношений;
* Отсутствие единых подходов в определении объёма минимальных знаний, навыков и умений, необходимых для эффективной работы профсоюзных работников и актива различного уровня;
* Система повышения квалификации профсоюзных работников и актива утратила свои системные качества: тематика занятий носит во многом случайный характер, не в полной мере реализуются принципы последовательности, доступности, систематичности и преемственности, что ведет к фрагментарности получаемых знаний, их оторванности от реальных проблем;
* Снижение уровня количественных и качественных показателей оценки состояния профсоюзного обучения;
* Организационные проблемы профсоюзного образования, необходимость организации непрерывного системного обучения «без отрыва от производства»
* Финансовые проблемы обучения профсоюзного актива и кадров;
* Отсутствие материального и морального стимулирования усилий работников и актива по повышению квалификации, овладению современными знаниями и технологиями профсоюзной работы.

**II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ:**

**Цель** - совершенствование обучения профсоюзных кадров и актива, внедрение в образовательную практику единых подходов по определению объёма минимальных знаний, навыков и умений, необходимых профсоюзному работнику и активу для эффективного выполнения должностных обязанностей.

**Основные задачи:**

1. Укрепление профсоюзных организаций.
2. Повышение эффективности процесса обучения профсоюзного актива и кадров.
3. Повышение управляемости процессом обучения.

**III. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЙ:**

1. Определение единого объёма знаний, навыков и умений, необходимого профсоюзному работнику и активу для эффективного осуществления профсоюзной работы.
2. Формирование перечня вопросов, рекомендуемых для изучения председателем первичной профсоюзной организации, райкома профсоюзов, председателем цехкома и профгрупоргом.
3. Внедрение новых форм и методов обучения, в том числе дистанционного обучения.
4. Разработка различных вариантов учебно-тематических планов и программ.
5. Выпуск методических пособий по основным направлениям профсоюзной работы.
6. Комплектование учебных групп слушателей в зависимости от уровня компетентности и специфики решаемых ими задач.

**IV. ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ:**

2015 год - этап разработки концепции и обучения преподавателей-тренеров, подготовки макета учебного пособия с дидактическим материалом.

2016 год - этап внедрения.

**V. ФОРМЫ И МЕТОДЫ ВНЕДРЕНИЯ В ПРАКТИКУ РАБОТЫ:**

Внедрение предлагаемого минимального образовательного стандарта осуществляется через установившиеся в членских организациях формы обучения профсоюзных кадров и актива.

***I ступень***– начальная подготовка профсоюзных кадров и актива: введение в профсоюзную деятельность, целенаправленное освоение объёма «минимального образовательного стандарта» через формы организованного обучения и самообучения профсоюзного работника и актива в объеме не менее 72 часов;

***II ступень*** –с работниками и активом, обладающими опытом профсоюзной работы:

- повторение и усложнение содержательного уровня изучаемого материала с учётом имеющегося опыта практической деятельности профсоюзных кадров и актива (не менее 30 часов в год),

*-* курсовое (модульное) обучение по программам повышения квалификации путем углубленного изучения отдельных проблем профсоюзной деятельности и овладения технологией их решения.

**VI. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:**

1. Создание единых подходов к обучению профсоюзных кадров и актива, формирование системы непрерывного образовательного процесса.
2. Разработка учебных программ с учетом минимального образовательного стандарта.
3. Повышение качества профсоюзного обучения, в том числе на основе активного внедрения инновационных технологий.
4. Формирование планов обучения профсоюзных кадров и актива в каждой членской организации ФП НСО.

**VII. МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:**

1. Ежегодное заслушивание руководителя организационного управления по вопросам обучения, руководителей Регионального учебного центра профсоюзов на заседании Президиума ФП НСО.
2. Ежегодный отчет о выполнении планов обучения в членских организациях ФП НСО.
3. Обобщение опыта работы членских организаций ФП НСО по обучению профсоюзных кадров и актива.

II. Единый минимальный образовательный стандарт профсоюзного работника и актива\*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Направления работы (основные нормативные акты) | Объём базовых знаний | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | **Горком (райком)** | | | **Председатель ППО (профорга­низатор)** | | | **Профцехком**  **(без прав**  **первичной)** | | | **Профгрупорг** | | | | |
| 1. | **Пропаганда исторического опыта профсоюза** | Предпосылки и этапы становле­ния профсоюзов за рубежом и в России. Исторический опыт коллектив­ной защиты профсоюзами прав наёмных работников | | | Предпосылки и этапы становле­ния профсоюзов за рубежом и в России. Исторический опыт коллектив­ной защиты профсоюза прав наёмных работников | | | Исторический  опыт  коллективной  защиты  профсоюзами  прав наёмных  работников | | | История борьбы за права работников | | | | |
| 2. | **Участие профсоюзов в обеспечении занятости и достойной оплате труда** | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Конституция РФ  Принята всенародным голосованием 12.12 1993 г. | ст.7,37 | | | ст.7,37 | | | ст.7,37 | | | | | ст.7,37 | | |
|  | Трудовой Кодекс РФ  Федеральный закон  от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ | Часть 3, раздел III, IV, V, VI Часть 4, раздел XII, XIII | | | Часть 3, раздел III, IV, V, VI Часть 4, раздел XII, XIII | | | Часть 3, раздел III, IV, V, VI Часть 4, раздел XII, XIII | | | | | Часть 3, раздел III, IV, V, VI Часть 4, раздел XII, XIII | | |
|  | Федеральный закон от 24.10.1997 N 134-ФЗ (ред. от 03.12.2012) "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" | В полном объёме | | | В полном объёме | | | Общие положения | | | | | Общие положения | | |
|  | Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 01.12.2014) "О минимальном размере оплаты труда" | В полном объёме | | | В полном объёме | | | Общие положения | | | | | Общие положения | | |
|  | Федеральный закон от 03.12.2012 N 227-ФЗ «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации» | В полном объёме | | | В полном объёме | | | В полном объёме | | | | В полном объёме | | | | |
|  | Программа ФНПР «За достойный труд» (IX съезд ФНПР, февраль 2015 года) | В полном объёме | | | В полном объёме | | | В полном объёме | | | | В полном объёме | | | | |
|  | «Стандарты достойного труда»  Приложение №1 к Постановлению Исполкома ФНПР от 22.08.2012 № 5-1  от 22.08.2012 № 5-1 | В полном объеме | | | В полном объеме | | | - | | | | - | | | | |
|  | Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Новосибирской области (в актуальной редакции) | В полном объеме | | | В полном объеме | | | В полном объеме | | | | В полном объеме | | | | |
| 3. | **Обеспечение социальных гарантий трудящихся** | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Конвенция МОТ от 6 июня 1962 г. «Основные цели и нормы социальной политики» | Общие положения | | | Общие положения | | | **-** | | | | **-** | | | | |
|  | Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12 1993 г.) | Глава 2 | | | Глава 2 | | | Глава 2 | | | | Глава 2 | | | | |
|  | Трудовой Кодекс РФ  Федеральный закон от 30.12.2001 г. №197-ФЗ | Часть 3, раздел VI, VII, VIII | | | Часть 3, раздел VI, VII, VIII | | | Часть 3, раздел VI, VII, VIII | | | | Часть 3, раздел VI. VII, VIII | | | | |
|  | Федеральный закон от 16.07.1999 N 165-ФЗ (ред. от 01.12.2014) «Об основах обязательного социального страхования» | Общие положения | | | Общие положения | | | Общие положения | | | | Общие положения | | | | |
|  | Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ (ред. от 31.12.2014) "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" | Общие положения | | | Общие положения | | | Общие положения | | | | Общие положения | | | | |
|  | Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ (ред. от 21.07.2014) "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" | Общие положения | | | Общие положения | | | Общие положения | | | | Общие положения | | | | |
|  | Федеральный закон от 24.07.2009 N 212-ФЗ (ред. от 31.12.2014) "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" | В полном объёме | | | В полном объёме | | | - | | | | **-** | | | | |
|  | Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 31.12.2014) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"  http://www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_165122/  © КонсультантПлюс, 1992-2015 | В полном  объёме | | | В полном  объёме | | | Общие положения | | | | Общие положения | | | | |
|  | Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" | Общие положения | | | Общие положения | | | Общие положения | | | | Общие положения | | | | |
| 4. | **Контроль профсоюзов соблюдения законодательства об охране труда** | | | | | | | | | | | | | | | |
| Трудовой кодекс РФ | Глава X, XIII | | | Глава X, XIII | | | Глава X, XIII | | | | Глава X, XIII | | | | |
| Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 22.12.2014) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" | Гл.2 ст.11,13,20 | | | Гл.2 ст.11,13,20 | | | Гл.2 ст.11,13,20 | | | | Гл.2 ст.11,13,20 | | | | |
| Приказ Министерства труда РФ от 24.06.2014 г. № 412Н «Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда» | В полном объёме | | | В полном объёме | | | В полном объёме | | | | В полном объёме | | | | |
|  | Постановление Исполкома ФНПР от 18.10.2006 г. №4-3 « О типовом положении об уполномоченном (доверенном лице) по охране труда профсоюза» | В полном объёме | | | В полном объёме | | | В полном объёме | | | | В полном объёме | | | | |
|  | ГОСТ РФ 12.0.007-2009 ССБТ. « Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» | В полном объёме | | | В полном объёме | | | В полном объёме | | | | В полном объёме | | | | |
|  | Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» | В полном объёме | | | В полном объёме | | | В полном объёме | | | | В полном объёме | | | | |
|  | Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» | В полном объёме | | | В полном объёме | | | Общие положения | | | | Общие положения | | | | |
|  | Письмо Минтруда РФ от 23.01.1996 г. №38-11 «Рекомендации по учету обстоятельств работодателя по условиям и охране труда в трудовом и коллективном договорах, | В полном объёме | | | В полном объёме | | | В полном объёме | | | | В полном объёме | | | | |
|  | ГОСТ 12.0.004-90 «Организации обучения безопасности труда»; Постановление Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. №1\29 «Порядок обеспечения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников» | В полном объёме | | | В полном объёме | | | Общие положения | | | | Общие положения | | | | |
|  | Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 г. № 967 «Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний» | В полном объёме | | | В полном объёме | | | В полном объёме | | | | В полном объёме | | | | |
| 5. | **Организационно** - **уставная деятельность** | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Конвенция МОТ №87 от 17 июня 1948 года «О свободе ассоциаций и защите прав на организацию» | Раздел I-II | | | Раздел I-II | | | **-** | | | | **-** | | | | |
|  | Конституция РФ  Принята всенародным голосованием 12.12 1993 г. | ст.19,30,31,36 | | | ст.19,30,31,36 | | | ст.19,30,31,36 | | | | "ст.19,30,31, 36 | | | | |
|  | Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 22.12.2014) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" | ст. 10 | | | ст. 10 | | | ст. 10 | | | | ст. 10 | | | | |
|  | Федеральный закон от 12.01.1996г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» | Гл. III-V | | | Гл. III-V | | |  | | | |  | | | | |
|  | Федеральный закон от 19.05.1995г. №82-ФЗ «Об общественных объединениях» | Гл. II-V | | | Гл. II-V | | |  | | | |  | | | | |
| Федеральный закон от 19.06.2004г. №54-ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетировании»» | В полном объеме | | | В полном объеме | | |  | | | |  | | | | |
| Устав ФНПР | Общие положения, | | | Общие положения, | | | **-** | | | | **-** | | | | |
|  | от 23 марта 1990 года | органы | | | органы | | |  | | | |  | | | | |
|  | (в редакции 8 февраля 2015 г.) | управления | | | управления | | |  | | | |  | | | | |
|  | Устав ФП НСО | Организа- | | | Организа- | | | **-** | | | | **-** | | | | |
|  |  | ционные | | | ционные | | |  | | | |  | | | | |
|  |  | принципы, | | | принципы, | | |  | | | |  | | | | |
|  |  | органы  федерации,  компетенция- | | | органы  федерации,  компетенция | | |  | | | |  | | | | |
|  | Устав отраслевого профсоюза | Организа- | | | Организа- | | | Общие | | | | Общие | | | | |
|  |  | ционные | | | ционные | | | положения | | | | • - положения | | | | |
|  |  | принципы, | | | принципы, | | |  | | | |  | | | | |
|  |  | органы | | | органы | | |  | | | |  | | | | |
|  |  | управления | | | управления | | |  | | | |  | | | | |
|  | Устав областной организации (при наличии) | Организа- | | | Организа- | | | Общие | | | | Общие | | | | |
|  |  | ционные | | | ционные | | | положения | | | | положения | | | | |
|  |  | принципы, | | | принципы, | | |  | | | |  | | | | |
|  |  | органы | | | органы | | |  | | | |  | | | | |
|  |  | управления | | | управления | | |  | | | |  | | | | |
|  | Устав районного, городского объединения | В полном | | | Общие | | | **-** | | | | **-** | | | | |
|  | профсоюзных организаций (при наличии) | объёме | | | положения | | |  | | | |  | | | | |
|  | Устав первичной профсоюзной организации (при наличии) | В полном | | | В полном | | | В полном | | | | В полном объёме | | | | |
|  |  | объёме | | | объёме | | | объёме | | | |  | | | | |
|  | Положение о профгруппе | В полном | | | В полном | | | В полном | | | | В полном объёме | | | | |
|  |  | объёме | | | объёме | | | объёме | | | |  | | | | |
| Положение о цеховой организации | В полном объёме | | | В полном объёме | | | В полном объёме | | | | В полном объёме | | | | |
| Программа информационного взаимодействия ФП НСО и ее членских организаций | В полном объёме | | | В полном объёме | | | В полном объёме | | | | В полном объёме | | | | |
| 6. | **Правовая защита членов профсоюза** | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | Конституция РФ | | | ст.45,46,48 | | | ст.45,46,48 | | | ст.45,46,48 | | | ст.45,46,48 | | | |
|  | Принята всенародным голосованием 12.12 1993 г. | | |  | | |  | | |  | | |  | | | |
|  | Трудовой кодекс РФ  Федеральный закон от 30.12.2001 г. №197-ФЗ | | Часть V, гл. 56-62 | | | Часть V, гл. 56-62 | | | Часть V, гл. 56-62 | | | | | Часть V, гл. 56-62 | | |
| Конвенция МОТ «О защите прав человек и основных свобод», ст. 4, 6, 13, 14, 17 | | ст. 4, 6, 13, 14, 17 | | | ст. 4, 6, 13, 14, 17 | | | ст. 4, 6, 13, 14, 17 | | | | | ст. 4, 6, 13, 14, 17 | | |
| Конвенция МОТ №95 (относительно защиты заработной платы) | | ст. 1-15 | | | ст. 1-15 | | | ст. 1-15 | | | | | ст. 1-15 | | |
| Конвенция МОТ №135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях» | | ст. 1-5 | | | ст. 1-5 | | | ст. 1-5 | | | | | ст. 1-5 | | |
| Кодекс об административных правонарушений от 30.12.2001г. №195-ФЗ | | ст. 5.27-5.34 | | | ст. 5.27-5.34 | | | ст. 5.27-5.34 | | | | | ст. 5.27-5.34 | | |
|  | Федеральный закон от 19.05.1995 N 82-ФЗ (ред. от 08.03.2015) "Об общественных объединениях" | | В полном объёме | | | В полном объёме | | | **-** | | | | | **-** | | |
|  | Федеральный закон от 12.01.96г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» | | В полном объёме | | | В полном объёме | | |  | | | | | **-** | | |
| 7. | **Социальное партнёрство** | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Конвенция МОТ № 98 от 8 июня 1949 г. «Конвенция применения принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров» | | Ст.1-6 | | | Ст.1-6 | | |  | | | | |  | | |
|  | Трудовой кодекс РФ  Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ | | Часть 2 | | | Часть 2 | | | Часть 2 | | | | | Часть 2 | | |
|  | Федеральный закон от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» | | Ст. 2-4 | | | Ст. 2-4 | | |  | | | | |  | | |
|  | Федеральный закон от 27.11.2002 N 156-ФЗ (ред. от 24.11.2014) "Об объединениях работодателей" | | Ст. 2-4 | | | Ст. 2-4 | | |  | | | | |  | | |
|  | Закон Новосибирской области от 19.12.1997г №89-ОЗ (ред. От 08.05.2013г) «О социальном партнёрстве в Новосибирской области» (принят Новосибирским областным советом депутатов 11.12.1997г) | | В полном объеме | | | Общие положения | | |  | | | | |  | | |
|  | Постановление главы администрации Новосибирской области от 23.12.1997г № 711 (ред. От 31.12.2014г) «О Новосибирской областной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (вместе с «Положением о Новосибирской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»). | | В полном объеме | | | Общие положения | | |  | | | | |  | | |
|  | Постановление Губернатора Новосибирской области от 04.02.2014г «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнёрства в сфере труда в Новосибирской области» (вместе с перечнем структурных подразделений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области - исполнителей регионального соглашения между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2014 - 2016 годы). | | В полном объеме | | | Общие положения | | |  | | | | |  | | |
|  | Региональное соглашение между областным объединением профсоюзов, областным объединением работодателей и Правительством Новосибирской области на 2014-2016 годы | | В полном объеме | | | В полном объеме | | | В полном объеме | | | | | В полном объеме | | |
|  | Отраслевое тарифное соглашение (по отраслевому принципу) | | В полном объеме | | | В полном объеме | | |  | | | | |  | | |
|  | Территориальные соглашения | | В полном объеме | | | В полном объеме | | |  | | | | |  | | |
| 8. | **Психологические и педагогические основы деятельности** | | | Основные управленческие  навыки профсоюзного  лидера | | | Основные управленческие  навыки профсоюзного  лидера | | | Основные управленческие  навыки  профсоюзного  лидера | | | | Психолого-педагогические основы общения с людьми различных социальных групп |

\* Прим. подлежит периодическому обновлению в связи с внесением изменений в законодательство

**III. Перечень вопросов, рекомендуемый для изучения в ходе**

**формирования единого минимального образовательного стандарта**

**профсоюзного работника и актива**

***Для председателей территориальных (городских, районных) организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций***

1. История профсоюзного движения.

*Этапы возникновения и становления профсоюзов, в том числе в Сибири.*

*2.* Нормативно-правовые основы деятельности профсоюза.

*Уровни нормативно-правового регулирования: международного, национального, субъекта Федерации; по направлениям деятельности в экономике: отраслевой, локальные. Конституция РФ (ст.30, 37). Основные права профсоюзов в соответствии с ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ТК РФ.*

1. Устав профсоюза, как основа организационно-правовой деятельности.   
   *Уставы ФНПР, отраслевого профсоюза, ФП НСО. Структура, основные принципы деятельности. Основные положения отраслевого устава, цели и задачи, структура, органы управления и их полномочия.*
2. Основы организационной работы.

*Устав территориальной (районной, городской) и первичной профсоюзной организации. Структура, органы и их полномочия, обязанности председателя территориальной (первичной) профсоюзной организации. Порядок подготовки и проведения собраний, заседаний, комиссий, отчётно-выборной кампании. Организация работы территориальной (первичной) профсоюзной организации. Формы и методы работы по усилению профсоюзного членства. Делопроизводство.*

1. Финансовая работа первичной профсоюзной организации. *Источники финансирования. Структура сметы расходов и доходов. Учетная политика профсоюзной организации.*
2. Профсоюзный контроль соблюдения законодательства о труде и защиты трудовых прав работников.

*Структура трудового законодательства РФ. Основные документы и их содержание. Право профсоюзов на осуществление контроля соблюдения законодательства о труде (Глава 58 ТК РФ). Мотивированное мнение выборного профсоюзного органа. Трудовой договор. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства РФ. Участие профсоюза в разрешении индивидуальных (ст.387-390 ТК РФ) и коллективных (Глава 61 ТК РФ) трудовых споров. Примирительные процедуры (ст. 401-403). Порядок проведения забастовки (ст. 409-412, 417).*

1. Контроль профсоюзов за соблюдением законодательства по охране труда.  
   *Нормативно-правовое обеспечение работы по охране труда. Основные положения разделов 10, 13 ТК РФ. Деятельность профсоюзов по содействию созданию безопасных условий труда. Права профсоюзных инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда. Участие представителей профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда, расследовании несчастных случаев.*

8. Социальное партнерство как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюза.

*Понятие, принципы, уровни и формы социального партнерства. Правовые основы коллективного договора. Коллективный договор: структура, содержание, порядок заключения, изменения, контроль исполнения.*

9. Участие профсоюзов в обеспечении занятости и достойного уровня оплаты труда.

*Рынок труда: понятие, структура. Виды занятости. Участие профсоюзов в решении проблем занятости. Понятие «заработная плата», её функции. Позиция профсоюзов в области оплаты труда. Роль соглашения и коллективных договоров в регулировании оплаты труда. Программа ФНПР «Достойный труд».*

10. Основы законодательства о государственном пенсионном обеспечении граждан РФ.

*Структура, основные понятия и требования. Роль профсоюзов в решении вопросов пенсионного обеспечения граждан. Пенсионные льготы отдельным категориям граждан.*

11. Информационная работа.

*Программа информационного взаимодействия ФП НСО и её членских организаций. Формирование имиджа. Информационное сопровождение профсоюзной деятельности: средства, методы и технологии. Информационные ресурсы.*

12. Работа с молодежью.

*Молодежные советы (комиссии) в структуре профсоюзных организаций. Функции, цели, задачи. Подготовка кадров и резерва профсоюзных организаций. Решение молодежных проблем через социальное партнерство.*

12. Коммуникативные основы деятельности, технология ведения деловых переговоров.

*Формирование команды, лидерство. Определение стратегии и тактики ведения переговоров. Этапы переговоров. Приёмы ведения переговоров. Организация работы по реализации достигнутых результатов.*

\* Прим. при изучении рекомендуемых вопросов выделяется время и делается акцент на усвоение основных понятий о социальном партнёрстве.

***Для председателей профсоюзных цеховых комитетов***

1. История профсоюзного движения.

*Этапы возникновения и становления профсоюзов, в том числе в Сибири.*

1. Нормативно-правовые основы деятельности профсоюза.

*Конституция РФ (ст.30, 37). Основные права профсоюзов в соответствии с ФЗ «о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ТК РФ.*

1. Устав профсоюза, как основа организационно-правовой деятельности.   
   *Уставы ФНПР, отраслевого профсоюза, ФП НСО. Структура, основные принципы деятельности. Основные положения отраслевого устава, цели и задачи, структура, органы управления и их полномочия.*
2. Основы организационной работы.

*Устав первичной профсоюзной организации: структура, органы и их полномочия. Положение о цеховой организации, обязанности председателя цеховой организации. Порядок подготовки и проведения собраний, заседаний цехового комитета. Планирование работы, мотивация профсоюзного членства. Делопроизводство: примерная номенклатура дел, порядок оформления протоколов.*

1. Финансовая работа первичной профсоюзной организации.   
   *Источники профбюджета. Структура сметы расходов и доходов.*
2. Профсоюзный контроль соблюдения законодательства о труде и защиты трудовых прав работников.

*Структура трудового законодательства РФ. Основные документы и их содержание. Право профсоюзов на осуществление контроля соблюдения законодательства о труде (Глава 58 ТК РФ). Трудовой договор. Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства РФ.*

1. Контроль профсоюзов за соблюдением законодательства по охране труда.  
   *Нормативно-правовое обеспечение работы по охране труда. Основные положения разделов 10, 13 ТК РФ. Деятельность профсоюзов по содействию созданию безопасных условий труда. Права профсоюзных инспекторов и уполномоченных лиц по охране труда. Участие представителей профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда, расследовании несчастных случаев.*

8. Социальное партнерство как важнейший механизм реализации защитной функции профсоюза.

*Коллективный договор: структура, содержание, порядок заключения, изменения, контроль исполнения.*

9. Основы законодательства о государственном пенсионном обеспечении граждан РФ.

*Структура, основные понятия и требования.*

10. Информационная работа.

*Программа информационного взаимодействия ФП НСО и её членских организаций. Информационное сопровождение профсоюзной деятельности. Информационные ресурсы.*

11. Коммуникативные основы деятельности.

*Технология ведения деловых переговоров*.

**Минимальный объём знаний, навыков и умений, необходимый профгрупоргу**

1. Роль профсоюзов в гражданском обществе.

*Особенности развития профсоюзного движения России. Принципы профсоюзного движения. Основные функции профсоюзов.*

1. Нормативно-правовая база деятельности профсоюзов.
2. Организационное строение профсоюзов: принципы, уставные документы, структура, органы.
3. Роль и место первичной профсоюзной организации в структуре профсоюза.  
   *Устав первичной профсоюзной организации.*
4. Профсоюзная группа в структуре профсоюза. Роль и задачи профгрупорга в профсоюзе.

*Права и социальные гарантии работников. Способы выявления проблем работника, убеждения работника в возможности их решения в профсоюзе. Способы разрешения трудовых конфликтов. Действия профгруппорга в типичных ситуациях нарушения прав работников.*

6. Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации

*Организация работы актива группы, планирование. Отработка навыков ведения собраний, оформления протоколов собраний. Виды и цели акций. Ресурсы профсоюза. Способы получения и передачи информации, применение их в работе профгрупорга. Порядок формирования профсоюзного бюджета, контроль за расходованием профсоюзных средств. Контроль профсоюзов за соблюдением законодательства по охране труда.*

7. Коллективный договор - основной инструмент деятельности первичной  
профсоюзной организации

*Значение Отраслевого тарифного соглашения и коллективного договора для работников. Правовая база, процедура подготовки и заключения коллективного договора. Роль профгрупорга в колдоговорной работе. Действия профгрупорга в случаях нарушения условий коллективного договора.*